**STARTUP-EN LEGEA**

Sortzen ari diren enpresen ekosistema sustatzeko abenduaren 21eko 28/2022 Legea, edo “Startupen Legea” ere deitua, 2022ko abenduaren 22ko [BOEn argitaratu](https://www.boe.es/boe/dias/2022/12/22/pdfs/BOE-A-2022-21739.pdf) zen.

Arau-esparru zehatz bat ezartzea du helburu, izaera berritzailea duten enpresa berrien sorrera eta hazkundea sustatzeko. Enpresa horiek herrialdeko ekonomia suspertzeko eta modernizatzeko eragileetako bat direla iritzi da.

**1.- ENPRESA SORTU BERRIENTZAKO IRIZPIDEAK**

 “Enpresa sortu berritzat” hartzeko irizpideek honako hau eskatzen dute:

* Sorkuntza berrikoak edo gehienez 5 urteko antzinatasuna izatea, oro har, Merkataritza Erregistroan inskribatzen denetik, edo 7 urtekoa bioteknologia, energia, industria eta sektore estrategikoetako enpresen kasuan edo berezko teknologia garatu duten enpresen kasuan.
* Sortu berriak ez diren enpresen bat-egite, zatiketa edo eraldaketako eragiketatik sortuak ez izatea.
* Egoitza soziala edo establezimendu iraunkorra Espainian izatea. Langileen % 60k lan-kontratua izan behar du Espainian. Dibidenduak ez banatzea edo banatu izana.
* Merkatu arautuan ez kotizatzea.
* Enpresa berritzailetzat jotzea. Enpresa sortu berria ENISAk edo autonomia-erkidegoetako hirugarren erakunde laguntzaileek egiaztatuko dute.

**Enisaren irizpideak enpresa sortu berria egiaztatzeko**

Lege honen onura eta berezitasunei heldu nahi dieten ekintzaileek ENISAri eskatu beharko diote beren negozio-ereduaren berrikuntza- eta eskalagarritasun-maila ebaluatzeko.

ENISAk egin beharreko ebaluazio-prozedura gehienez hiru hilabeteko epean egingo da, eskaera egiten den egunetik zenbatzen hasita; eskaera behar den informazio guztiarekin osatuta egongo da. Epe hori igarota ez bada berariazko ebazpenik jakinarazi, interesdunari zilegi zaio baietsitzat jotzea administrazio-isiltasun positiboaren bidez.

Proiektu ekintzailearen berrikuntza-mailari eta negozio-ereduaren eskalagarritasunari buruzko azterketa honako irizpide hauetan oinarrituko da, gutxienez:

* + - * **Berrikuntza-maila.** Azken hiru urteetan finantzaketa publikoa jaso izana baloratuko da. Era berean, kontuan hartuko dira ikerketa, garapen eta berrikuntza teknologikoko gastuak, enpresak aurreko bi ekitaldietan guztira izandako gastuei dagokienez, edo aurreko ekitaldian, bi urte baino gutxiagoko enpresen kasuan.
			* **Merkatuaren erakargarritasun-maila.** Sektoreko eskaintza eta eskaria, trakzioaren sorrera eta erabiltzaileak edo bezeroak erakartzeko estrategiak baloratuko dira, besteak beste.
			* **Enpresaren bizi-fasea.** Prototipoak ezartzea eta gutxieneko produktu bideragarri bat lortzea edo zerbitzua merkaturatzea baloratuko da.
			* **Negozio-eredua.** Erabiltzaile-kopuruaren, eragiketa-kopuruaren edo urteko fakturazioaren eskalagarritasuna hartuko da kontuan.
			* **Lehia.** Beren jarduera-eremuan edo -sektorean lehiakideak diren enpresak baloratuko dira, baita haiekiko aldea ere.
			* **Taldea.** Enpresa osatzen duen taldearen esperientzia, prestakuntza eta ibilbidea baloratuko dira.
			* Zuzkitzaile, hornitzaile eta alokairu-kontratuekiko mendekotasuna. Kontuan hartuko dira beste eragile ekonomiko batzuekiko harremanak.
			* **Bezeroak.** Enpresaren bezeroen edo erabiltzaileen bolumena baloratuko da. Segmentazioa eta fakturazio handia duten bezero gutxiren mendekotasunik eza.

Horretarako, [ENISaren atari ofizialean](https://www.enisa.es/es/info/proceso-de-acreditacion) erregistratu behar da.

*Oharra: 2023ko ekainean oraindik ez da atera ziurtagiri hori arautzen duen agindua.*

Enpresak ezin izango ditu legearen onurak baliatu honako kasu hauetan:

* Enpresa sortu berritzat hartzen ez den beste enpresa batek eskuratzen badu.
* Enpresaren negozio-bolumena 10 milioi eurotik gorakoa izatea.
* Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2020ko ekainaren 18ko 2020/852 Erregelamenduaren arabera, ingurumenari kalte esanguratsua eragiten dion jarduera egitea.
* Gutxienez kapital sozialaren % 5eko partaidetzaren titular diren bazkideak edo enpresa sortu berriaren administratzaileak, zuzenean edo zeharka, delitu‑motengatik epai irmo bidez kondenatuak izatea.

**2.- LEGE BERRIAREN BERRITASUNAK**

**2.1.- MERKATARITZAKO BERRIKUNTZAK**

Kontuan hartuta enpresa sortu berriek sozietate mota mugatua hartzen dutela funtsean, honako aldaketa hauek sartzen dira:

* Enpresa sortu berritzat hartzen diren sozietate mugatuen estatutu sozialek ezarri ahal izango dute administratzaileen, langileen edo bestelako laguntzaileen ordainketa-sistema partaidetzak ematean datzala, eta ordainsari-plan hori gauzatzeko kapital sozialaren % 20rainoko autokartera edukitzea ahalbidetuko du.
* Enpresa sortu berriak eta horien sozietate-egintzak (bazkideen itunak barne) inskribatzeko epeak 5 egun baliodunekoak izango dira (eta ez 15 egun, arau orokorraren arabera).
* Enpresa sortu berriaren lehen 3 urteetan ez zaizkio aplikatuko ondare-orekaren eskakizunak. Hau da, ez dira desegite-kausan eroriko galera kualifikatuengatik. Ondare garbia kapital sozialaren erditik behera murrizten duten galerak dira, hiru urte igaro arte.
* Estatutu tipoen ereduak erabiltzen badira, erregistratzaileak eskritura telematikoki jaso eta hurrengo 6 ordu baliodunen barruan kalifikatu eta inskribatuko du.
* Estatutu tipoak hartu eta Enpresa Sortzeko Informazio Zentroaren eta Sarearen izapidetze telematikoko sistema erabiltzen duten ekintzaileek, 3.100 eurotik beherako kapitala dutenek, ez dute MEAOn izena emateko tasarik ordaindu beharko. Hala ere, notarioko eta erregistroko muga-zergen tasak ordaindu beharko dituzte, 60 eta 40 euro, hurrenez hurren.

**2.2.- Espainiako estatu-mailako BERRITASUN FISKALAK.**

***Oharra: Euskadiko lurralde historikoetako Foru Agentziek araudi propioak dituzte.***

* Sozietateen gaineko Zergaren tasa murrizten da, egungo % 25etik % 15era, gehienez 4 urteko epean. Zerga-oinarri positiboa duten lehenengo zergaldian eta hurrengo 3etan aplikagarria da, baldin eta enpresa sortu berria izaten jarraitzen badu.
* Era berean, SZaren edo bertakoak ez diren pertsona fisikoen errentaren gaineko zerga tributu-zorra (“bertakoak ez direnen PFEZ”) atzeratu ahalko da, zerga-oinarri positiboa denetik lehenengo bi (2) ekitaldietan, berandutza interesik gabe (12 hilabete lehenengo ekitaldirako eta 6 bigarrenerako).
* Langileei Stock Options-ak emanez gero zerga-betebeharra atzeratuko da. Legeak ezartzen du enpresa sortu berrietako langileei akzioak edo partaidetzak emanez gero urtean 50.000 euroko salbuespena egitea, egoztea honako hauetatik lehenago gertatzen den epez atzeratuz: (i) 10 urte, (ii) akzioak edo partaidetzak besterentzen direnean, edo (iii) Balore-burtsan edo negoziaziorako edozein sistema multilateral batean onartzea, Espainiakoa zein atzerrikoa.
* Sortu berriak edo duela gutxi sortuak diren enpresetan inbertsioei aplikatzeko PFEZaren kenkaria hobetu da. Inbertsioaren oinarri maximoaren kenkaria honela igo da: egungo 60.000 euroetatik 100.000 eurotara, hau da, inbertsioaren % 30 izatetik % 50 izatera igaro da.
* Bertan bizi ez diren inbertitzaileek ez dute AIZa beharko. Hala ere, IFZa beharko dute, prozedura telematiko sinplifikatu baten bidez lortu ahalko dutena.

**2.3.- LIZENTZIETAKO ARAUETAKO BERRITASUNAK**

Legeak saiakera-eremu kontrolatuak ere arautzen ditu, “regulatory sandbox” gisa ezagunak direnak, hau da, enpresa sortu berrien beharrei moldatutako arau-arloak, negozio-eredu berrietarako saiakerak egiteko eremu gisa erabiliak.

Arauketa horren helburua da araudi orokorra salbuestea, erakunde edo entitate arautzaile baten ikuskapenaren menpean, sektoreetako berrikuntza teknologikoen erabilera, bideragarritasuna eta eragina ebaluatzeko.

Ezarrita dago beren jarduera-arloko agintaritza administratibo arautzailea eskatzen dutenen startupei 1 urteko saiakera-lizentzia ematea, jarduerak gara ditzan, eta erabiltzaile edo kontsumitzaileari idatziz ohartaraziko zaio aldi baterako saiakera dela.

**2.4.- LAN-ARLOKO BERRITASUNAK**

Soldatako langileen ekintzailetza sustatzeko, 3 urtez jarduera aniztasunagatik Gizarte Segurantzari egin beharreko kotizazio bikoitza ezabatzen da, aldi berean bere kabuz lan egiten duten ekintzaileentzat LAABen indarrean dagoen gutxieneko oinarri orokorrari dagokion kuotaren % 100ko hobekuntza eginez.

**3.- TALENTUA ERAKARRI ETA MANTENTZEKO**

Atzerriko talentuari dagokionez, neurri fiskalen osagarri gisa, migrazio-neurriak gehituko dira sarrera eta bizitegia errazteko, ez bakarrik langile oso gaituei, baina ekintzailetza eta inbertsioari.

Helburua da nomada digitalak direlakoen, ekintzaileen eta telelangileen erakarpena bultzatzea, Espainiara etor daitezen edo beste enpresetatik nazioko enpresetan lan egin dezaten.

Lurraldera lekualdatutako langileen araudia aplikatuko da honako kasu hauetan (araudi horren bidez, Espainian egoitza fiskala duten pertsona fisikoek egoitza-aldaketa egiten duten ekitaldian zergak ordaindu ahal dituzte, eta gainerako 5etan Espainian EEEZrekin lortutako etekin eta irabazien zergak ordaindu ahal dituzte; munduko laneko etekinen kasuan, 600.000 euro arte % 24ko tarifa murriztu finkoa ordainduko dute, eta hortik gorako zenbatekoetarako % 47koa):

* Espainiara lekualdatu diren langile, profesional, ekintzaile eta inbertitzaileak.
* Lekualdatutako pertsona ez bada Espainian bizi izan aurreko 5 zergaldietan.
* Nomada digitalak barne egongo dira (atzerriko enpresetarako lan egin eta baliabide eta sistema informatiko eta telekomunikazioetakoak bakarrik erabiliz urrutiko lana egiten duten pertsonak). Administrarien kasuan, araudia aplikatu ahalko da, parte-hartzearen ehunekoan mugarik egon gabe.

**Nazioarteko telelana sustatzeko**

* Izaera nazioarteko telelanerako bisa egin da, gehienez 1 urtez Espainiara sartu eta bertan bizitzen uzten duena.
* Nazioarteko telelanerako egoitza-baimena sortzea. Horren bidez, aldizka Espainian dauden atzerritarrek gehienez 3 urteko baimena eska dezakete, beste 2 urtez luzatu daitekeena, eta 5 urteko epean egoitza iraunkorra lor dezakete.

**4.- “CARRIED INTEREST”-A ARRISKU-KAPITALEKO FUNTSEN KUDEATZAILEENTZAT**

Carried Interesta funtseko kudeatzaileak lortzen duen partaidetza da, inbertitzaileentzat lortu duen errentagarritasunagatik. Kasu batzuetan, carried interesta ez du bakarrik kudeatzailea jasotzen; izan ere, konpainiako langileek ere jaso dezakete, aldez aurretik ala erabaki bada.

Carried Interestaren kalifikazioa arautzen da, arrisku-kapitala enpresa-finantzaketaren elementu katalizatzaile gisa garatzeko, jada Lurralde Historikoetan edo Europako beste herrialdeetan aurreikusitakoarekin bat etorriz.

Ordainsari hori lanaren etekin gisa sailkatu da, eta horren % 50 PFEZan ordaindu beharko da. Izan ere, hori aplikagarria da partaidetza, akzio edo beste eskubideetatik modu zuzen edo zeharkakoan eratorritako etekinei, baita Legean ezarritako entitate zehatzetan eskubide ekonomiko bereziak ematen dituzten arrakasta-komisioei ere. Horretarako, honako hauek bete beharko dira:

* Eskubide bereziak sortzen dituzten entitateak:
	+ Inbertsio alternatiborako funtsak: (i) ECR -SCR eta FCR. (ii) FCRE, (iii) FESE, (iv) FILPE.
	+ Aurrekoen analogoak diren inbertsiorako beste erakundeak.
* Hartzailea aipatutako entitateen edo horien entitate kudeatzaileen edo taldeko entitateen administrari, kudeatzaile edo langilea izan behar da.
* Eskubide ekonomiko bereziak honako honen menpe daude: inbertitzaileek (LPak) bermatutako gutxieneko errentagarritasuna (hurdle rate-a) lortu behar dute, eta gutxienez 5 urteko epez mantendu behar dira, likidazio aurreratuko kasuetan salbu.